



Individuelle Zeitkonzepte in einer gelebten Arbeitskultur



Stefan Block
Geschäftsführer der ASB Ambulanten
Pflege GmbH

"Betriebliche Beispiele für individuelle Zeitkonzepte in einer gelebten Arbeitskultur"

Folie 1. Personalmanagement

Folie 2. Böhm Organisationsgrundrutz

Was ist Führungsverantwortung?

Folie 3. Meissner - Cartoon

So ist das Leben tatsächlich - Oder?

Folie 4. Flexible Arbeitszeit

Beispiele aus der Praxis:

- A.) Verwaltungskraft wird Großmutter - Kinderbetreuung ganz individuell. Abrechnung auch am Samstag
- B.) PDL mit Führungsverantwortung kann bestimmte Arbeiten auch von zu Hause aus erledigen (GF Spiegelarbeitsplatz)
- C.) Studieren in den USA - Vorarbeiten in Deutschland
- D.) Arbeiten ... wann es zu einem passt!
- E.) Am Bedarf der Familie ... Kinder dürfen auch mal mitkommen (Kinderecke etc.)

F.) Arbeit im Dialog zu den Kunden. Frau N. in der Pflegeberatung / Frau K. in der Hauswirtschaft.

Was sind Grundlagen einer solchen individuellen Personalführung?

Folie 5. MA Analysen

Folie 6. spezielle Zielgruppenanalysen

- Pflege seit 1973 ... Durchschnittsalter im Jahr 2008 war 48,7 Jahre
- Aktuell 5 MA über sechzig.
- Bis Frühjahr 2011 älteste MA 76 Jahre alt.

Folie 7. Wormser ... Kontrolle ...

Spaß an der Arbeit! Menschen können!

Folie 8. Kulturfünfeck nach Paul Bates
Idee = Führungskräfte als Künstler / Rebellien, Erfinder ...

Sinn = Führungskräfte als Bedeutung schaffende Geschichtenerzähler, Pfadfinder

Lernen = Führungskräfte als Trainer, Mentoren, Lehrer

Praxis = Führungskräfte als Verkäufer, Entdecker, Reporter, Ausfühler ...

Form = Führungskräfte als Architekten, Baumeister, Bildhauer ...

Folie 9. Meissner - Cartoon

Aufgaben der Führung?.

Folie 10. bis 12 Horizontale Führung nach Jürgen Fuchs

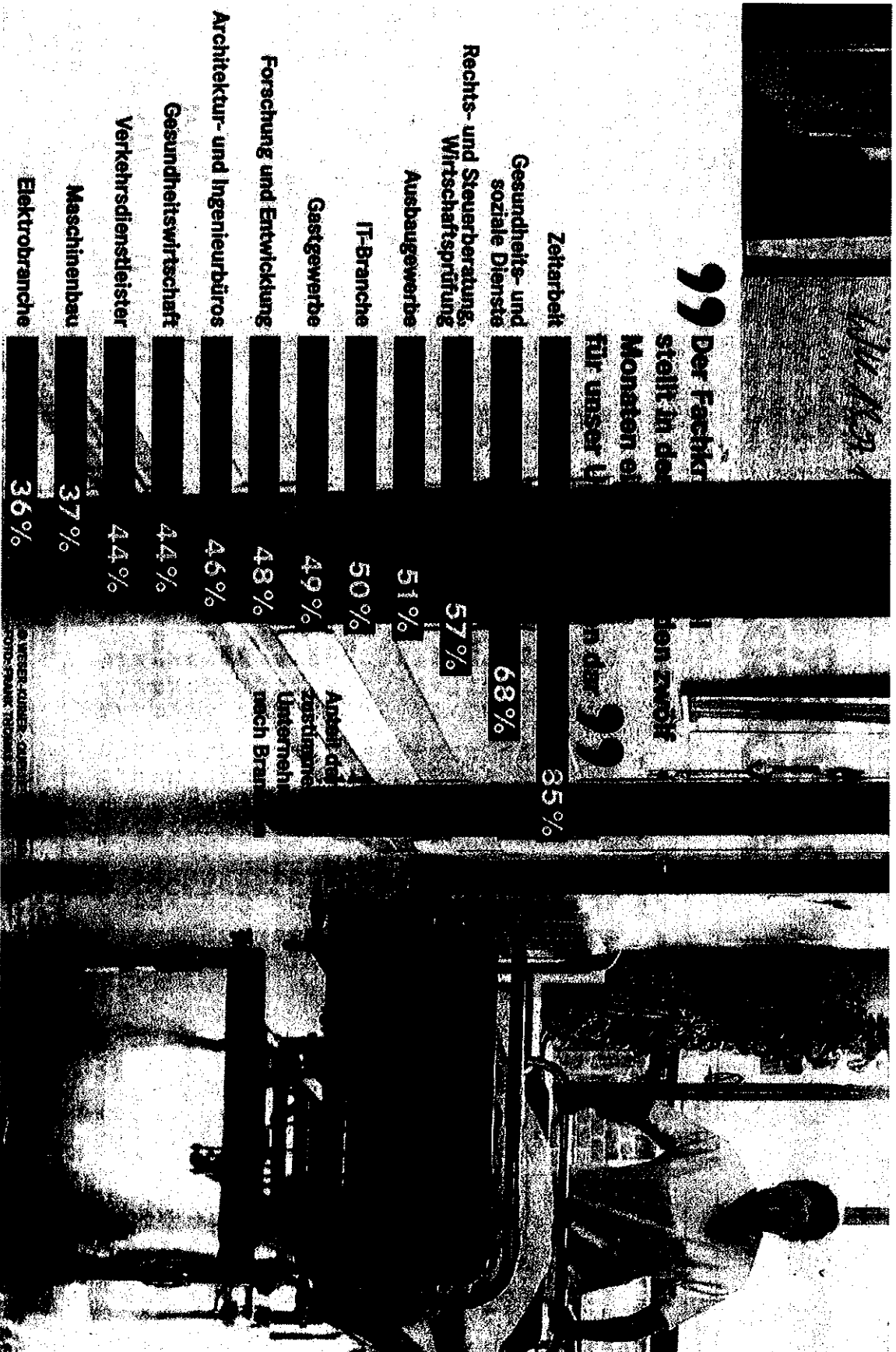
- Wer bezahlt eigentlich wen?
- Der Chef im horizontalen Weltbild
- Der Chef als Dienstleister

Folie 13. Die Angebotspolitik

Folie 14. Stellenausschreibung

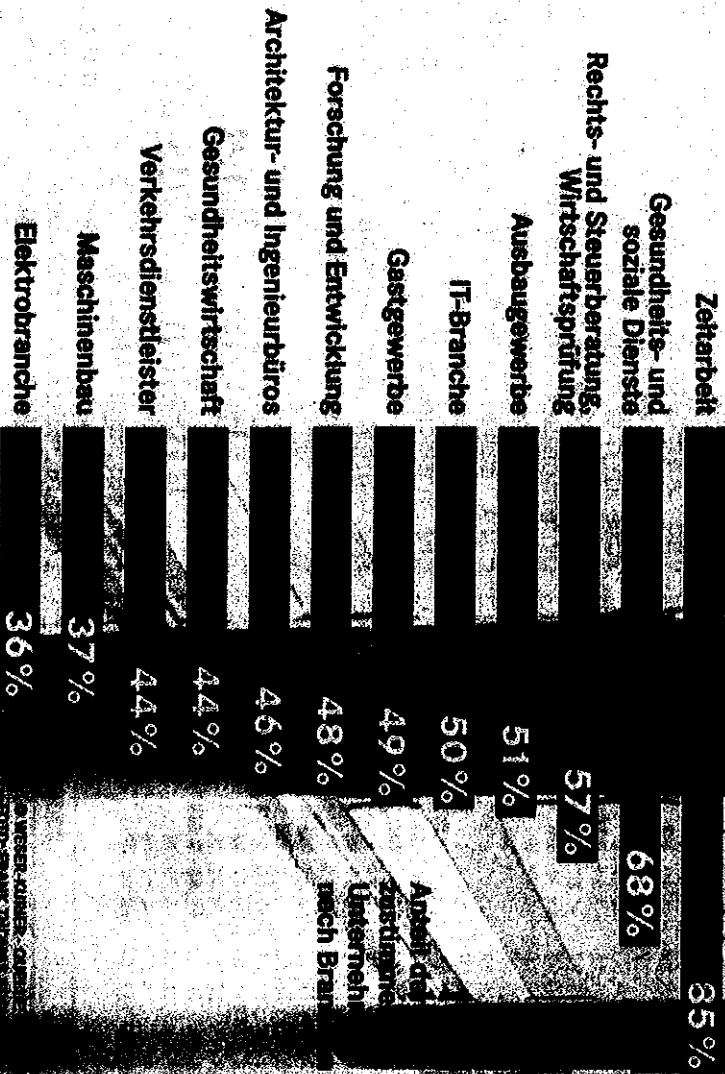
- Wie wird kommuniziert?
- Extern (Anzeigen).
- Intern (MA Zeitung, MA Flyer)

Folie 15. Tschüss



Der Fachkräftemangel stellt in den nächsten 12 Monaten ein Problem für unser Unternehmen dar.

85% der Unternehmen sind davon betroffen.



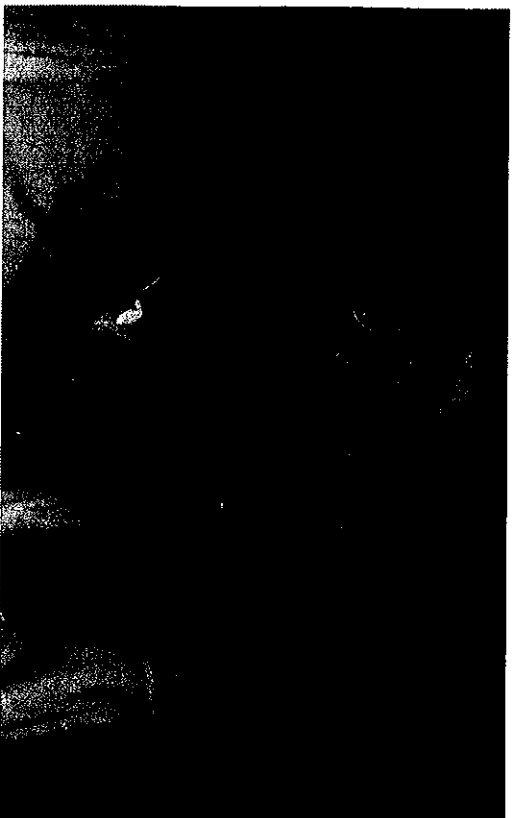
Anteil der betroffenen Unternehmen nach Branche

© WIRTSCHAFTSUNIVERSITÄT WIEN
UND STAMM TREIBER



Sie geben sich jetzt einen Ruck, rufen Ihre Frau an und sagen: Schatz, es wird was später !!

Flexible Arbeitszeit



Teilzeit - ganz flexibel

Arbeit zu Hause

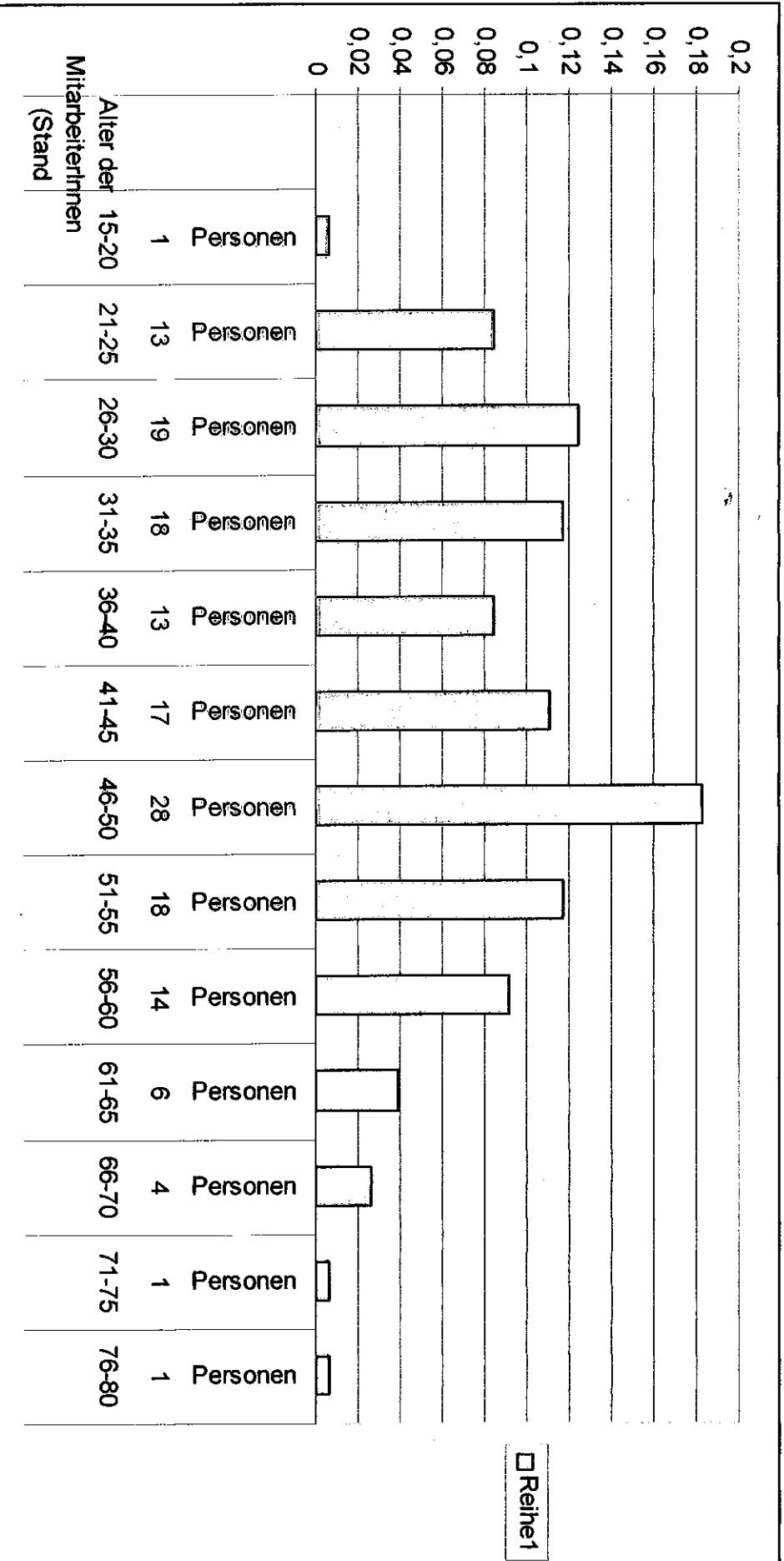
Individuelle Lebensmodelle

Schicht nach Wunsch - Nachtdienst

Familien einbinden - Kinderbetreuung

Arbeit im Kundendialog, z.B. Hauswirtschaft

Alter der ASB Ambu GmbH MitarbeiterInnen



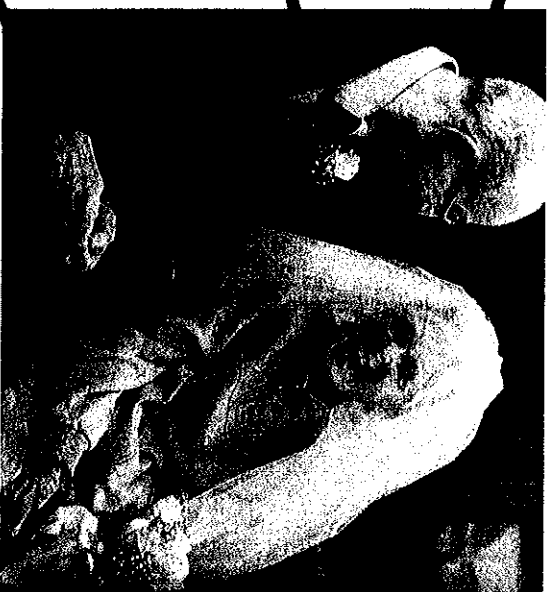
Pflegетätigkeit bis ins hohe Alter?

Körperliche Fitness

Finanzielle Absicherung

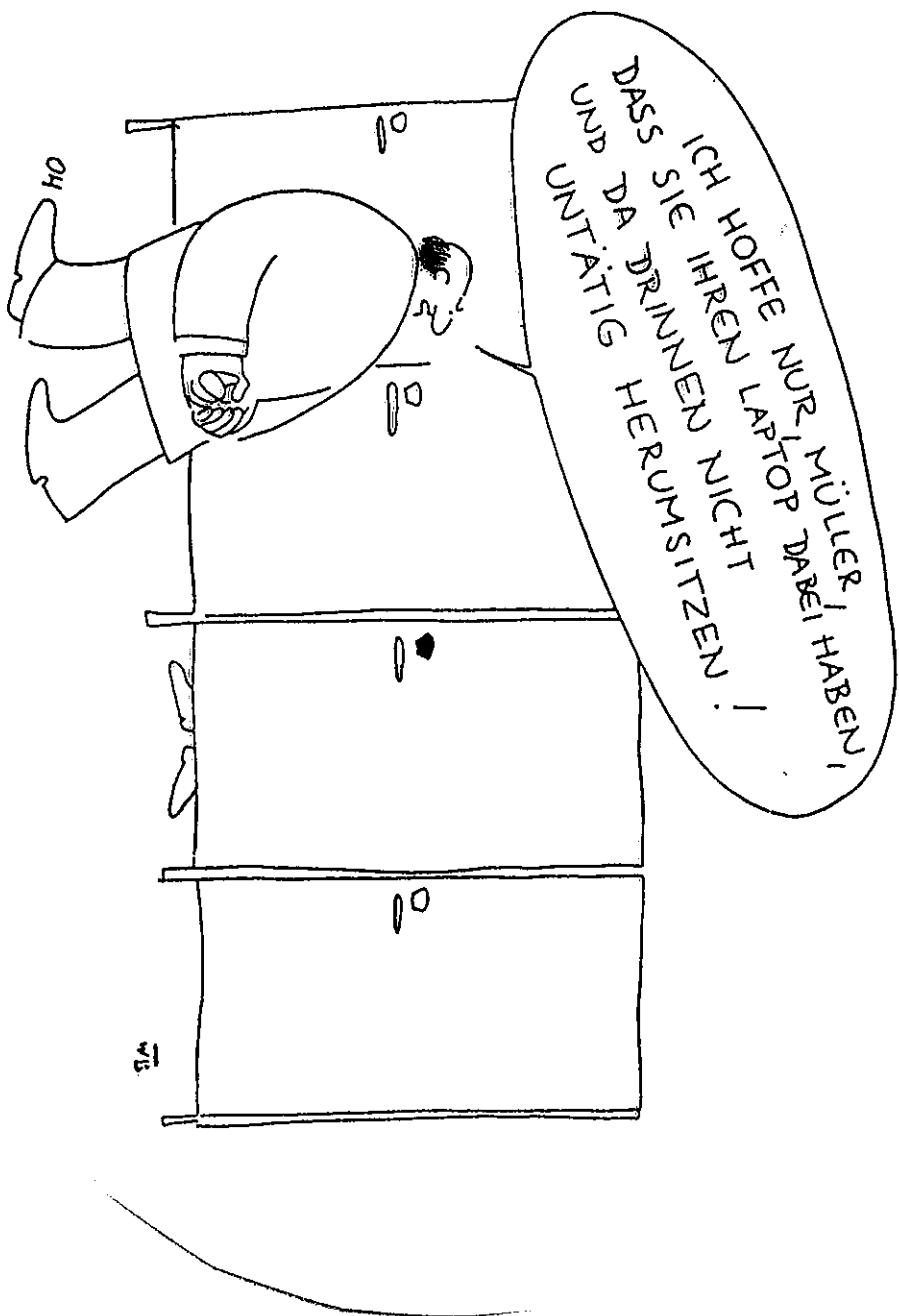
Einsatzplanung

Mentale Fitness



**Betriebliche
Kultur**

Arbeitszeit



Oswald Hiber - „Die wundersame Welt der Arbeit“ - Planegg 1999

Kulturfünfeck

nach Paul Bates

Kultur als Idee

Kultur als Sinn

Kultur als Lernen

Kultur als Praxis

Kultur als Form



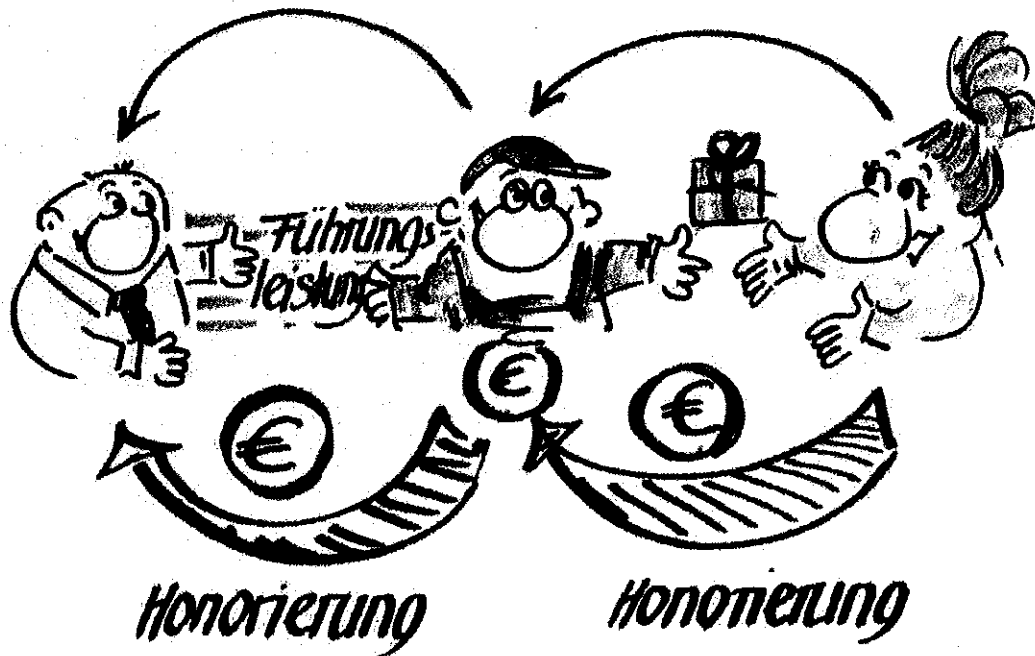


Vielleicht ist Schulze wirklich über-
lastet, aber ich weiss auch, er ist
ein Kämpfer!!

Meissner



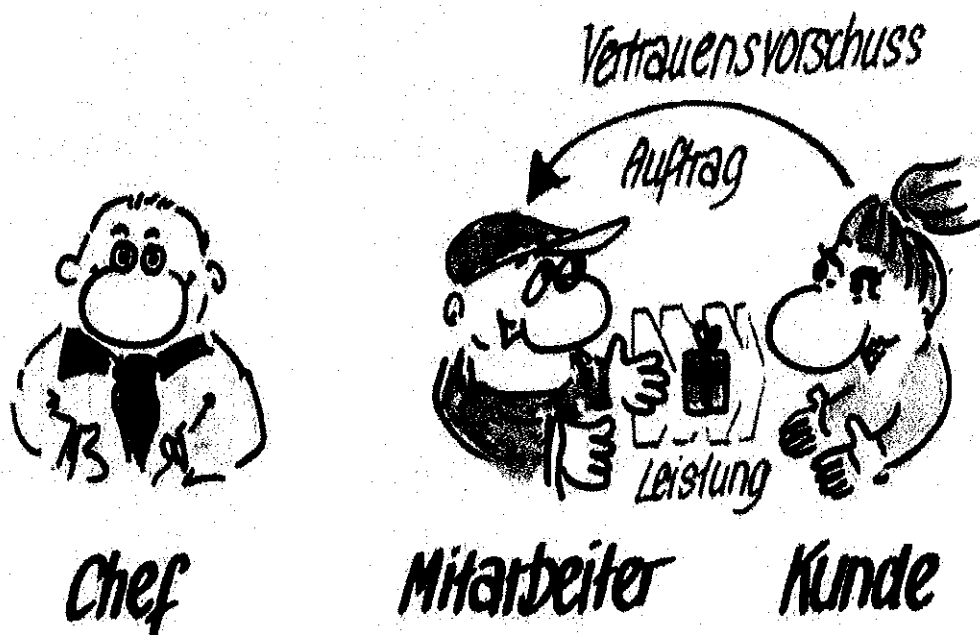
Wer bezahlt eigentlich wen?



- Der Kunde bezahlt den Mitarbeiter für seine Leistung.
- Der Mitarbeiter behält davon einen Teil - sein Gehalt.
- Mit dem Rest bezahlt er seinen Chef - und alle, die ihm helfen.



Der Chef im horizontalen Weltbild

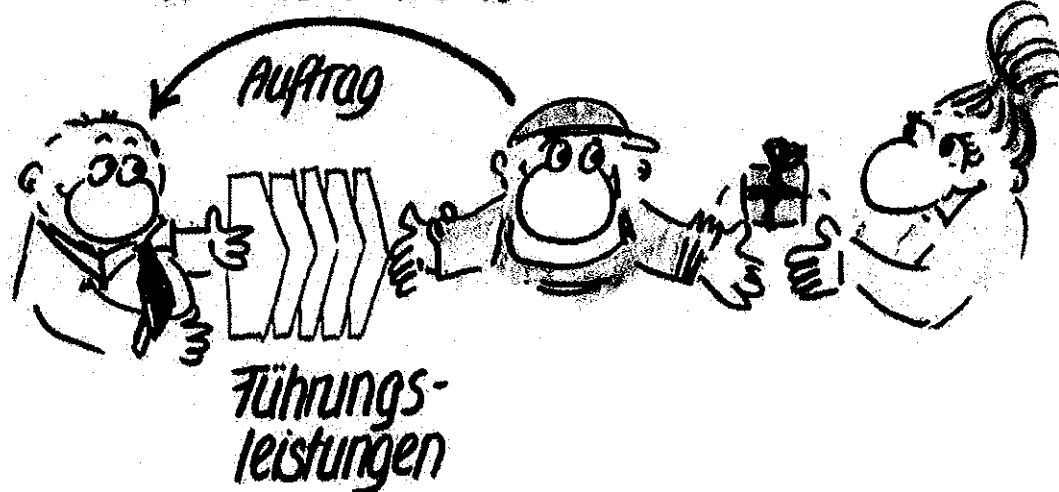


- „Ich stehe hinter Ihnen.“
- „Ich stärke Ihnen den Rücken.“
- „Ich halte Ihnen den Rücken frei.“



Der Chef als Dienstleister

Vertrauensvorschuss



- Der Chef
- macht Sinn deutlich
 - macht Mut
 - macht Klarheit
 - macht Akquisition
 - macht Zukunft

Der Chef hat Macht. Er ist mächtig.
Und er macht den Mitarbeiter mächtig.

Die Angebotspolitik ...

Besondere
Pflegeleistungen?

Familien
politik?

Unsere
Wurzeln?

Betriebliches
Klima?

Arbeitszeit
modelle?

Mitsprache /
Einfluss?

Fort- und
Weiterbildung?

Team- bzw.
Arbeitsorganisation?



Wir suchen:

qualifizierte Pflegekräfte

Teilzeit (7-32 Wochenstd.)



Das finden Sie bei uns:

- ⊕ Einen festen, sicheren Arbeitsplatz
- ⊕ Zulagen und Gratifikationen
- ⊕ Fortbildungsmöglichkeiten während der Arbeitszeit
- ⊕ Mitgestaltung der individuellen Einsatzplanung
- ⊕ Ein dynamisches, offenes Team und ein angenehmes Arbeitsklima
- ⊕ Gesundheitsförderung (z.B. Massagen)

Haben Sie Lust auf Menschen und Interesse auch zu ungewöhnlichen Zeiten zu arbeiten? Fordern Sie unseren ausführenden Flyer für Job-Interessenten an, oder senden Sie uns gleich Ihre vollständigen, aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an:

ASB Ambulante Pflege
Geschäftsführung

Herr **Stefan Block**
Elisabeth-Selbert-Straße 3
28307 Bremen

sbl@asb-bremen.de
Telefon 04 21/41 78 716



Arbeiter-Samariter-Bund
Ambulante Pflege GmbH



Tschüß ...

